



POLITICA HSE

Data di emissione: 01/05/2024

Rev. 07

Eni Plenitude S.p.A. Società Benefit

(rif.to par. 5.2 del Manuale del Sistema di Gestione HSE – Procedura Pro HSE 008)

Linea Datoriale “People Sustainability & Services” Linea Datoriale “Retail – Italian Market”

Le Linee Datoriali di Eni Plenitude S.p.A. Società Benefit, in coerenza con il Codice Etico, il Modello 231 e le Policy Eni, considerano la soddisfazione di tutte le parti interessate, interne ed esterne, il requisito fondamentale per migliorare e presidiare i processi HSE gestiti.

La tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti, delle popolazioni, dei contrattisti e dei clienti e la salvaguardia dell’ambiente sono obiettivi di primaria e costante importanza che le Linee Datoriali, nello svolgimento delle proprie attività, si impegnano a realizzare e a migliorare continuamente operando secondo i seguenti indirizzi:

- gestione delle attività nel pieno rispetto delle leggi nazionali ed internazionali secondo politiche e procedure operative specifiche del settore di business e adottando soluzioni che costituiscono le best practices internazionali di riferimento;
- progettazione, realizzazione, gestione e dismissione di ogni attività tenendo conto dell’esigenza di assicurare la salvaguardia della salute e sicurezza dei dipendenti e dei terzi, della tutela dell’ambiente e dell’incolumità pubblica in un’ottica di prevenzione;
- messa a disposizione di condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, adottando a tal fine un approccio proattivo attraverso il monitoraggio e la mitigazione dei rischi come parte integrante delle attività gestionali e di business;
- adozione di modelli di analisi, valutazione e miglioramento degli aspetti relativi alle mansioni specifiche connesse all’organizzazione con particolare riferimento al Home Working, allo Smart Working, al Mobile Working e alla sicurezza stradale;
- promozione dell’utilizzo del gas naturale e dell’energia elettrica e dei prodotti commercializzati, in maniera sicura, efficiente e rispettosa dell’ambiente con la messa a disposizione dei clienti e utilizzatori delle informazioni e dell’assistenza necessarie;
- coinvolgimento dell’intera direzione e di tutti i suoi dipendenti, dei fornitori e dei contrattisti nella gestione degli aspetti di salute, sicurezza e ambiente e nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- formazione del personale e scambio di esperienze e conoscenze, considerati strumenti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi di salute, sicurezza, ambiente e incolumità pubblica, in un’ottica di miglioramento continuo;
- consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti ed informazione periodica ai dipendenti, alle organizzazioni sindacali, alle autorità e al pubblico sui programmi e sui risultati ottenuti;
- verifica della gestione degli aspetti di salute, sicurezza e ambiente mediante sistemi di controllo, revisione continuativa dei principi sopra riportati in un’ottica di miglioramento continuo e acquisizione di flussi informativi per il monitoraggio della loro applicazione.

Il Datore Lavoro

People Sustainability & Services

Federico Ruffi

Il Datore Lavoro

Retail – Italian Market

Vincenzo Viganò